



**Администрация городского округа город Рыбинск
Ярославской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.10.2025

№ 1019

Об оплате труда работников
образовательных учреждений
городского округа город Рыбинск
Ярославской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области» и в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области, руководствуясь Уставом городского округа город Рыбинск Ярославской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Методику расчета должностных окладов работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Признать утратившими силу постановления Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области:

- от 10.03.2020 № 605 «Об оплате труда работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области»;

- от 29.06.2020 № 1461 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605»;

- от 26.10.2020 № 2459 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605»;
- от 08.02.2022 № 322 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605»;
- 17.03.2023 № 419 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605»;
- от 08.09.2023 № 1255 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605»;
- от 19.10.2023 № 1428 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605»;
- от 19.12.2024 № 1398 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605»;
- от 10.04.2025 № 357 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 10.03.2020 № 605».

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Рыбинские известия» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по социальной политике.

Глава городского округа
город Рыбинск

Д.С. Рудаков

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа город Рыбинск
Ярославской области
от 01.10.2025 № 1019

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников образовательных учреждений
городского округа город Рыбинск Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».

1.2. Положение распространяется на работников образовательных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области, функционально подчиненных Департаменту образования Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области (далее – муниципальные учреждения).

1.3. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОТ) работников муниципальных учреждений, порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

СОТ работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, а также настоящим Положением.

1.4. Основными целями формирования СОТ работников муниципальных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.

1.5. Основными задачами формирования СОТ работников муниципальных учреждений являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в муниципальные учреждения молодых кадров;
- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников муниципальных учреждений.

1.6. Формирование СОТ работников муниципальных учреждений базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Муниципальное учреждение, руководствуясь настоящим постановлением, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных Департаментом образования Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области (далее - Департамент) в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

1.8. Муниципальное автономное образовательное учреждение вправе самостоятельно определять должностные оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже должностных окладов (ставок заработной платы), указанных в Методике расчета должностных окладов работников муниципальных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области, утвержденной настоящим постановлением.

1.9. Муниципальное учреждение утверждает штатное расписание на начало учебного года и при необходимости - на начало финансового года и представляет в Департамент.

1.10. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации

типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения.

2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений

2.1. СОР муниципального учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера составляют уровень оплаты труда работника.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера включают в себя: выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также с иными условиями, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя: выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности <*>	10%
2	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации <*>	15%
3	Педагогические и руководящие работники, имеющие	20%

	государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения <*>	
4	Педагогические и руководящие работники муниципальных учреждений, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20%
6	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников муниципальных учреждений, занимающие должность:	
	- врача	20000 руб.
	- среднего медицинского персонала	7000 руб.
	Право на выплату имеют медицинские работники муниципальных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка	
7	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя	Размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании
8	Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за классное	Размеры выплат определяются

	руководство, проверку тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, руководство методическими объединениями и за иные функции	муниципальным учреждением
9	Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника	Размеры выплат определяются муниципальным учреждением
10	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20%

<*> При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1, 2 и 3, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Примечание.

Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, и определяется в размере 40 рублей за каждого обучающегося из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с нормативной наполняемостью 25 человек.

Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя предусмотрена педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, определяется из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами:

- 84 рубля за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 12 человек;
- 100 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 10 человек;
- 125 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 8 человек;
- 167 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 6 человек;

- 200 рублей за каждого обучающегося в муниципальном учреждении в классе с предельной наполняемостью 5 человек.

Порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения самостоятельно.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности муниципальных учреждений, их руководителей и работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами Департамента и отражаются в трудовом договоре.

Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений производятся на основании приказа Департамента в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

Минимальный уровень оплаты труда в месяц руководителя образовательного комплекса составляет 18,92 базовых окладов.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным актом муниципального учреждения самостоятельно при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя муниципального учреждения.

Руководитель муниципального учреждения представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам муниципального учреждения производятся на основании приказа руководителя в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными муниципальным учреждением, согласованного с Департаментом. При разработке критериев учитываются, в том числе показатели достижения уровня заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», по остальным категориям работников - уровня заработной платы, доведенной Департаментом.

Минимальный уровень оплаты труда в месяц для следующих категорий работников образовательного комплекса составляет:

- 12,61 базовых окладов - заместитель директора;

- 9,02 базовых окладов – системный администратор, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений;
- 8,83 базовых окладов – заместитель директора - руководитель центра образования, заместитель директора - руководитель центра развития ребенка – детского сада;
- 7,22 базовых окладов – заведующий библиотекой, библиотекарь, младший воспитатель, настройщик музыкальных инструментов, делопроизводитель, секретарь, секретарь руководителя, комендант, помощник воспитателя;
- 6,31 базовых окладов – шеф-повар, повар;
- 6,13 базовых окладов – уборщик производственных и служебных помещений;
- 5,77 базовых окладов – подсобный рабочий, машинист по стирке белья и спецодежды, дворник, сторож, вахтер, кладовщик, лаборант, кастелянша-швея.

Кроме вышеперечисленных выплат муниципальные учреждения вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

В случае закрепления в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, условия о снижении размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания, снижение премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

Заработная плата работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2.2. Объем средств на оплату труда работников бюджетного и автономного учреждения определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и средней заработной платы остальных работников муниципальных учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений городского округа город Рыбинск Ярославской области и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности, не превышающей 7.

Директор Департамента образования

Р.А. Брядовая

Приложение 2
к постановлению Администрации
городского округа город Рыбинск
Ярославской области
от 01.10.2025 № 1019

МЕТОДИКА

расчета должностных окладов работников образовательных учреждений
городского округа город Рыбинск Ярославской области

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников муниципальных учреждений, функционально подчиненных Департаменту образования городского округа город Рыбинск Ярославской области (далее - муниципальные учреждения).

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники муниципальных учреждений - образовательных комплексов» составляет 7925 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр помощи детям» составляет 5843 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, муниципального учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-образовательный Центр» составляет 5312 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники структурных подразделений образовательных комплексов – центров образования, реализующих программу общего образования» составляет 7413 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники структурных подразделений образовательных комплексов - центров развития ребенка - детских садов, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр помощи детям» составляет 8339 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные общеобразовательные программы» составляет 9077 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники муниципального учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-образовательный Центр» составляет 6640 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «медицинские работники муниципальных учреждений» составляет 6714 рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников муниципальных учреждений составляет 5540 рублей.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников муниципальных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент группы муниципальных учреждений по оплате труда руководителей (3,33);
- коэффициент занимаемой должности (0,6 - 1,0);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);

Коэффициент группы (Кгр)

Группа	Коэффициент группы
1	3,33

Коэффициент занимаемой должности (Кд)

Наименование должности	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2
Директор	1,0
Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка – детского сада	0,8
Руководитель структурного подразделения	0,6

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
1	2
от 0 до 5 лет	0,2
от 5 лет и более	0,8

Должностные оклады руководящих работников

муниципальных учреждений - образовательных комплексов
с учетом коэффициентов (7925 x (Кгр x Кд + Кс))

Наименование должности работника	Месячный должностной оклад, в рублях
1	2
1	2
Директор, имеющий стаж руководящей работы:	
- от 0 до 5 лет	27975
- от 5 лет и более	32730
Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка – детского сада, имеющий стаж руководящей работы:	
- от 0 до 5 лет	22697
- от 5 лет и более	27452

Должностные оклады руководящих работников
муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Центр помощи детям»
с учетом коэффициентов (5843 x (Кгр x Кд + Кс))

Наименование должности работника	Месячный должностной оклад, в рублях
1	2
Директор, имеющий стаж руководящей работы:	
- от 0 до 5 лет	20626
- от 5 лет и более	24132
Заместитель директора, имеющий стаж руководящей работы:	
- от 0 до 5 лет	16734
- от 5 лет и более	20240

Должностные оклады руководящих работников
муниципальных учреждений дополнительного образования детей,
реализующих дополнительные общеобразовательные программы,
муниципального учреждения дополнительного профессионального
образования «Информационно-образовательный Центр»
с учетом коэффициентов (5312 x (Кгр x Кд + Кс))

Наименование должности работника	Месячный должностной оклад, в рублях
----------------------------------	--

1	2
Директор, имеющий стаж руководящей работы:	
- от 0 до 5 лет	18751
- от 5 лет и более	21939
Заместитель директора, имеющий стаж руководящей работы:	
- от 0 до 5 лет	15214
- от 5 лет и более	18401
Руководитель структурного подразделения, имеющий стаж руководящей работы:	
- от 0 до 5 лет	11676
- от 5 лет и более	14863

3.Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников муниципальных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,4 - 0,8);
- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,5).

Коэффициент специфики работы муниципального учреждения определяется в соответствии с пунктом 6 настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (К_о)

Уровень образования	Коэффициент уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

Коэффициент стажа работы (К_с)

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
1	2
от 0 до 10 лет	0,1
от 10 до 15 лет	0,2
от 15 лет и более	0,3

Коэффициент квалификационной категории (К_{кв})

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории <*>
1	2
Первая	0,4

Высшая	0,8
--------	-----

<*> Для выпускников государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года.

Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1	Педагогические работники структурных подразделений образовательных комплексов - центров образования, реализующих программу общего образования	
1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, методист	0,25
1.2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,23
1.3	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	0,2
1.4	Воспитатель, педагог дополнительного образования, начальник кадетских классов	0,07
1.5	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, тьютор, старший вожатый, концертмейстер	0,02
2	Педагогические работники структурных подразделений образовательных комплексов – центров развития ребенка – детских садов, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	
2.1	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
2.2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
2.3	Педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре	0,05
3	Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные общеобразовательные программы	
3.1	Старший методист (инструктор-методист, педагог дополнительного образования)	0,25
3.2	Методист	0,1
3.3	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор-	0,05

	методист	
4	Педагогические работники муниципального учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-образовательный Центр»	
4.1	Старший методист	0,4
4.2	Методист, методист по библиотечным фондам	0,25
1	2	3
5	Педагогические работники муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр помощи детям»	
5.1	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог	0,25

Должностные оклады (ставки заработной платы)
с учетом коэффициентов
(базовый оклад x (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн) + Едк <*>)

№ п/п	Наименование должности	Образование	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях		
			Стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5	6
1	Педагогические работники структурных подразделений образовательных комплексов - центров образования				
1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, методист, имеющий:	высшее профессиональное	10749	11490	12231
	- 1 квалификационную категорию		13714	14455	15197
	- высшую квалификационную категорию		16679	17421	18162
		среднее профессиональное	10008	10749	11490
	- 1 квалификационную категорию		12973	13714	14455
	- высшую квалификационную категорию		15938	16679	17421
1.2	Советник директора по	высшее	10601	11342	12083

	воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, имеющий:	профессиональное			
	- 1 квалификационную категорию		13566	14307	15048
	- высшую квалификационную категорию		16531	17272	18014
1	2	3	4	5	6
		среднее профессиональное	9859	10601	11342
	- 1 квалификационную категорию		12824	13566	14307
	- высшую квалификационную категорию		15790	16531	17272
1.3	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, имеющий:	высшее профессиональное	10378	11120	11861
	- 1 квалификационную категорию		13343	14085	14826
	- высшую квалификационную категорию		16309	17050	17791
		среднее профессиональное	9637	10378	11120
	- 1 квалификационную категорию		12602	13343	14085
	- высшую квалификационную категорию		15567	16309	17050
1.4	Воспитатель, начальник кадетских классов, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее профессиональное	9415	10156	10897
	- 1 квалификационную категорию		12380	13121	13862
	- высшую квалификационную категорию		15345	16086	16828
		среднее профессиональное	8673	9415	10156
	- 1 квалификационную категорию		11638	12380	13121
	- высшую квалификационную категорию		14604	15345	16086
1.5	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, тьютор, старший вожатый, концертмейстер, имеющий:	высшее профессиональное	9044	9785	10526
	- 1 квалификационную категорию		12009	12750	13492
	- высшую квалификационную категорию		14974	15716	16457

		среднее профессиональное	8303	9044	9785
	- 1 квалификационную категорию		11268	12009	12750
	- высшую квалификационную категорию		14233	14974	15716
1	2	3	4	5	6
2	Педагогические работники структурных подразделений образовательных комплексов - центров развития ребенка - детских садов				
2.1	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	13342	14176	15010
	- 1 квалификационную категорию		16678	17512	18346
	- высшую квалификационную категорию		20014	20848	21681
		среднее профессиональное	12509	13342	14176
	- 1 квалификационную категорию		15844	16678	17512
	- высшую квалификационную категорию		19180	20014	20848
2.2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	12092	12925	13759
	- 1 квалификационную категорию		15427	16261	17095
	- высшую квалификационную категорию		18763	19597	20431
		среднее профессиональное	11258	12092	12925
	- 1 квалификационную категорию		14593	15427	16261
	- высшую квалификационную категорию		17929	18763	19597
2.3	Педагог-психолог, музыкальный руководитель, имеющий:	высшее профессиональное	10424	11258	12092
	- 1 квалификационную категорию		13759	14593	15427
	- высшую квалификационную категорию		17095	17929	18763
		среднее профессиональное	9590	10424	11258

		нальное			
	- 1 квалификационную категорию		12925	13759	14593
	- высшую квалификационную категорию		16261	17095	17929
1	2	3	4	5	6
3	Педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные общеобразовательные программы				
3.1	Старший методист (инструктор-методист, педагог дополнительного образования), имеющий:	высшее профессиональное	13162	14069	14977
	- 1 квалификационную категорию		16792	17700	18608
	- высшую квалификационную категорию		20423	21331	22239
		среднее профессиональное	12254	13162	14069
	- 1 квалификационную категорию		15885	16792	17700
	- высшую квалификационную категорию		19516	20423	21331
3.2	Методист, имеющий:	высшее профессиональное	11800	12708	13616
	- 1 квалификационную категорию		15431	16339	17246
	- высшую квалификационную категорию		19062	19969	20877
		среднее профессиональное	10892	11800	12708
	- 1 квалификационную категорию		14523	15431	16339
	- высшую квалификационную категорию		18154	19062	19969
3.3	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор-методист, имеющий:	высшее профессиональное	11346	12254	13162
	- 1 квалификационную категорию		14977	15885	16792
	- высшую квалификационную категорию		18608	19516	20423

	катеґорию				
		среднее профессио- нальное	10439	11346	12254
1	2	3	4	5	6
	- 1 квалификационную категорию		14069	14977	15885
	- высшую квалификационную категорию		17700	18608	19516
4	Педагогические работники муниципального учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-образовательный Центр»				
4.1	Старший методист, имеющий:	высшее профессио- нальное	10624	11288	11952
	- 1 квалификационную категорию		13280	13944	14608
	- высшую квалификационную категорию		15936	16600	17264
4.2	Методист, методист по библиотечным фондам, имеющий:	высшее профессио- нальное	9628	10292	10956
	- 1 квалификационную категорию		12284	12948	13612
	- высшую квалификационную категорию		14940	15604	16268
		среднее профессио- нальное	8964	9628	10292
	- 1 квалификационную категорию		11620	12284	12948
	- высшую квалификационную категорию		14276	14940	15604
5	Педагогические работники муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр помощи детям»				
5.1	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, имеющий:	высшее профессио- нальное	12092	12925	13759
	- 1 квалификационную категорию		15427	16261	17095
	- высшую квалификационную категорию		18763	19597	20431

	катеґорию				
		среднее профессио- нальное	11258	12092	12925
1	2	3	4	5	6
	- 1 квалификационную категорию		14593	15427	16261
	- высшую квалификационную категорию		17929	18763	19597

<*> Едк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Данная выплата применяется для определения должностных окладов (ставок заработной платы) для педагогических работников муниципальных учреждений в размере 100 рублей и предусмотрена в базовом окладе.

4.Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 - 0,2);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 - 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс)

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
1	2
от 0 до 10 лет	0,02
от 10 до 15 лет	0,1
от 15 лет и более	0,2

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
1	2
Вторая	0,2
Первая	0,3
Высшая	0,5

Коэффициент напряженности (Кн)

Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2

Врач-специалист	0,1
Старшая медицинская сестра	0,02

Должностные оклады с учетом коэффициентов
(6714 x (1 + Кс + Ккв + Кн))

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях		
		Стаж работы		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5
1	Врач-специалист, имеющий:	7520	8057	8728
	- II квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- I квалификационную категорию	9534	10071	10742
	- высшую квалификационную категорию	10877	11414	12085
2	Старшая медицинская сестра, имеющая:	6983	7520	8191
	- II квалификационную категорию	8325	8862	9534
	- I квалификационную категорию	8997	9534	10205
	- высшую квалификационную категорию	10340	10877	11548
3	Медицинская сестра, имеющая:	6848	7385	8057
	- II квалификационную категорию	8191	8728	9400
	- I квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- высшую квалификационную категорию	10205	10742	11414
4	Младшая медицинская сестра	6848	7385	8057

5. Схема расчета должностных окладов специалистов
и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной
квалификационной группы (Кугр)

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
1	2

Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
1	2
Профессии рабочих:	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 - 0,47
Четвертый	0,39 - 0,55
Учебно-вспомогательный персонал:	
Первый, второй	0,31 - 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры и искусства:	
Первый	0,31 - 0,55
Второй	0,47 - 0,71
Должности специалистов и служащих:	
Первый	0,39 - 0,63
Второй	0,43 - 0,67
Третий	0,47 - 0,71
Четвертый	0,51 - 0,75
Пятый	0,55 - 0,79

Должностные оклады с учетом коэффициентов
(5540 x (Кугр + Ккву))

Профессии рабочих

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Уборщик производственных и служебных помещений, дворник	6149
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие	6592 - 7921

	для всех отраслей народного хозяйства»), (вахтер), кладовщик, гардеробщик, кастелянша, машинист по стирке спецодежды, сторож (вахтер)	
1	2	3
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), водитель автомобиля, водитель автобуса	6592 - 7921
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7479 - 8365

Учебно-вспомогательный персонал

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Вожатый, помощник воспитателя	6149 - 7479
2	Дежурный по режиму, младший воспитатель	7035 - 8365

Работники культуры

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Библиотекарь	7921 - 9251
2	Заведующий библиотекой	8808 - 10138

Служащие

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3

1	Агент по закупкам, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, комендант, секретарь, секретарь-машинистка	6592 - 7921
1	2	3
1	Должности служащих первого квалификационного, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	6814 - 8143
2	Диспетчер, администратор, секретарь руководителя, лаборант, повар, техник, художник, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	7479 - 8808
2	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством	7700 - 9029
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
2	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар)	7921 – 9251
3	Инженер, инженер-программист (программист), специалист по защите информации, специалист по кадрам, веб-мастер, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий	8365 - 9694
3	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8587 - 9916

6. Коэффициент муниципального учреждения

Коэффициент специфики работы муниципального учреждения (0,15 - 0,35).

Коэффициент специфики работы муниципального учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты (надбавки)	Размеры повышений, доплат и надбавок
1	2
1. Повышение должностных окладов	
За работу в муниципальных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15-20% Кс=0,15-0,2
За работу в оздоровительных муниципальных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20% Кс=0,2
Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Центр помощи детям»	20% Кс=0,2
Педагогическим работникам муниципальных учреждений, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет <*>	30% Кс=0,3
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12%, К = 0,12
Воспитателям, младшим воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени; работу выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

<*> Выплата повышенного базового оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленный в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных учреждений

Месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В размер минимальной заработной платы не включаются выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Категории обучающихся	Ставка часовой оплаты труда, рублей
-----------------------	-------------------------------------

	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4
Студенты	640	513	256
Аспиранты, слушатели образовательных организаций	769	640	384
Обучающиеся рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	513	384	256

8.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

8.7. Почасовая оплата труда применяется для сторожей (вахтеров) муниципальных учреждений.

8.7.1. Размер оплаты за один час работы сторожа (вахтера) в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) сторожа (вахтера) на среднемесячное количество рабочих часов, доплата до МРОТ и (или) стимулирующая выплата за один час работы определяется путем деления плановой заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов за минусом размера оплаты труда за один час работы из должностного оклада. Для сторожей (вахтеров), работающих посменно, продолжительность ежедневной работы определяется графиком работы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Для этой категории работников устанавливается суммированный учет рабочего времени. Длительность работы (смены) устанавливается в зависимости от применяемого графика работы. Суммированный учет (в часах) рабочего времени работников ведется за каждый день на основании табеля учета рабочего времени. При суммированном учете рабочего времени работа в выходные и праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени. Учетным периодом при составлении графиков в муниципальных учреждениях устанавливается один год.

8.8. Ставки почасовой оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливаются в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания.

Директор Департамента образования

Р.А. Брядовая