



**Администрация городского округа город Рыбинск
Ярославской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.03.2026

№ 263

О внесении изменения
в постановление Администрации
городского округа город Рыбинск
Ярославской области
от 17.03.2025 № 255

В целях совершенствования системы оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Молодежный центр «Максимум», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», руководствуясь Уставом городского округа город Рыбинск Ярославской области, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Молодежный центр «Максимум», утвержденное постановлением Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 17.03.2025 № 255 «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Молодежный центр «Максимум», следующее изменение:

1.1. Пункт 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5. Специфика деятельности.

Доплаты работникам учреждения (заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер I категории, специалист по кадрам, директор клуба по месту жительства, секретарь руководителя, заведующий отделом, специалист по работе с молодежью, звукооператор I категории, руководитель хозяйственного подразделения) устанавливаются приказом руководителя по следующим показателям в размере до 350%:

Наименование показателя	Размер доплаты, не более % от должностного оклада
Работа в системе электронного документооборота	50
Занесение документов в базу 1С	50
Оформление документов по воинскому учету	50
Систематизация документов кадрового учета и взаимодействие с подразделениями Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области	50
Взаимодействие с учреждениями, реализующими программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и профессионального образования	170
Взаимодействие с учреждениями культуры, подготовка культурных и патриотических общегородских мероприятий	160
Участие в реализации федеральных, региональных, муниципальных программ	150
Обеспечение комплексной безопасности учреждения, участие в разработке отчетности, в мероприятиях, связанных с противопожарной и антитеррористической безопасностью учреждения	140
Увеличение объема работ	100

Доплаты работникам учреждения (администратор, рабочий по комплексному обслуживанию, дворник, уборщик производственных и служебных помещений) устанавливаются по следующим показателям в размере до 430%:

Наименование показателя	Размер доплаты, не более % от должностного оклада
Поддержание надлежащего санитарного состояния и порядка на закрепленном участке	70
Обеспечение сохранности инвентаря и средств, предназначенных для уборки	70
Своевременное и качественное выполнение работ по поручению непосредственного руководителя и по заявкам сотрудников	70
Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	70
Исполнение требований охраны труда, пожарной безопасности и антитеррористической безопасности	70
Сохранность оборудования	50
Отсутствие замечаний от посетителей	30

Руководителям и специалистам учреждения производятся надбавки за почетное звание, ученую степень:

- за государственную награду (в том числе за почетное звание Российской Федерации), относящуюся к государственной наградной системе Российской Федерации, - в размере 35 процентов установленного должностного оклада по основной должности;

- за награду, учреждаемую федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, - в размере 20 процентов установленного должностного оклада по основной должности.

Надбавки, установленные настоящим пунктом, начисляются только тем работникам, которые имеют ученую степень и (или) награду по профилю, соответствующему занимаемой должности.

Если работник имеет несколько званий или наград, начисление данной надбавки производится за одно звание или награду, по которым предусмотрен наибольший размер надбавки.».

2. Руководителю Муниципального автономного учреждения «Молодежный центр «Максимум» уведомить работников о произошедших изменениях в системе оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Рыбинские известия» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по молодежной политике и развитию.

Глава городского округа
город Рыбинск

Д.С. Рудаков