



**Администрация городского округа город Рыбинск  
Ярославской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27.04.2026

№ 382

О внесении изменений в постановление  
Администрации городского округа  
город Рыбинск Ярославской области  
от 04.12.2023 № 1614

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», руководствуясь Уставом городского округа город Рыбинск Ярославской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры», утвержденное постановлением Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 04.12.2023 № 1614 «Об утверждении положения об оплате труда работников МУ «ЦБ МУК», следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 пункта 2.2. раздела 2 изложить в следующей редакции:

Таблица 1

Наименование должности (профессии) работника МУ «ЦБ МУК»	Размер должностного оклада, руб.
Директор – главный бухгалтер	13510
Заместитель директора - главного бухгалтера	11260
Руководитель группы	10130
Бухгалтер - главный специалист	9000
Бухгалтер – ведущий специалист	7880
Экономист – ведущий специалист	7880

1.2. Таблицу 2 подпункта 3.1.1. раздела 3 изложить в следующей редакции:

Таблица 2

Наименование должности (профессии) работника МУ «ЦБ МУК»	Надбавка за особые условия труда, %
Директор – главный бухгалтер	215%
Заместитель директора - главного бухгалтера	195%
Руководитель группы	170%
Бухгалтер - главный специалист	160%
Бухгалтер – ведущий специалист	160%
Экономист – ведущий специалист	160%

1.3. Подпункт 4.1.2 пункта 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Размер ежемесячной премии составляет 70% от должностного оклада работника с учетом надбавок и доплат, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.»

1.4. Подпункт 4.1.4. пункта 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Премирование по итогам работы за месяц не производится в следующих случаях:

- неисполнение показателей премирования, указанных в подпункте 4.1.3 настоящего Положения;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ярославской области, муниципальных правовых актов.

В течение срока действия дисциплинарного взыскания премирование по итогам работы производится с учетом конкретных результатов работы. При этом в период действия дисциплинарного взыскания обязательно однократно учитывается его наличие и премия по итогам работы выплачивается в размере не более половины размера, установленного в подпункте 4.1.2. настоящего положения.

В случае, если в текущем месяце основания для лишения премии не были учтены и премия за текущий месяц выплачена, такие основания учитываются при премировании в следующем месяце.

Работникам, увольняемым в соответствии с пунктами 5, 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации и в связи с иными виновными действиями, выплата премии при увольнении не производится.»

1.5. Пункт 5.2. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. При уходе в отпуск работнику МУ «ЦБ МУК» выплачивается единовременная выплата в размере двух должностных окладов.»

2. Руководителю муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений культуры» уведомить работников об изменении системы оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Рыбинские известия» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации по социальной политике.