



**Администрация городского округа город Рыбинск
Ярославской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.09.2026

№ 788

О внесении изменений
в постановление Администрации
городского округа город
Рыбинск Ярославской области
от 04.05.2026 № 410

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Главы городского округа город Рыбинск от 14.01.2026 № 05 «О Порядке утверждения положений об оплате труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь Уставом городского округа город Рыбинск Ярославской области,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 04.05.2026 № 410 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников МБУ «ДЭС» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счет средств бюджета городского округа город Рыбинск исходя из штатной численности работников Учреждения, всех предусмотренных настоящим Положением выплат, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.».

1.2. Пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«3.8. Руководитель структурного подразделения Учреждения ходатайствует перед директором Учреждения о необходимости привлечения к работе сверхурочно, в выходные и нерабочие праздничные дни. Ходатайство (служебная записка) согласовывается с заместителем директора по экономике и финансам Учреждения, затем передается директору Учреждения для согласования. После согласования директором Учреждения ходатайство (служебная записка) передается работнику

кадровой службы Учреждения для подготовки приказа. После привлечения работника к работе сверхурочно, в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с приказом руководитель структурного подразделения готовит Справку о выполнении работ.».

1.3. Пункт 4.1.1. изложить в следующей редакции:

«4.1.1. Премия по итогам работы за месяц выплачивается всем работникам при выполнении должностных обязанностей работниками и отсутствии нарушений, указанных в пункте 4.1.2 настоящего Положения, в размере:

- рабочие до 100%, кроме: уборщик территорий до 35%, кладовщик до 35%, уборщик производственных и служебных помещений до 35%, контролер технического состояния транспортного средства до 35%;

- руководители до 40%;

- специалисты до 35%.

Премирование работников осуществляется с учетом:

- своевременности и качества исполнения работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- оперативности и профессионализма в решении вопросов, связанных с выполнением заданий;

- самостоятельности и инициативности при выполнении заданий;

- внесения сотрудниками инициативных предложений по совершенствованию деятельности Учреждения.

Премия по итогам работы за месяц в установленном порядке начисляется на должностной оклад, тарифную ставку, на доплаты, предусмотренные пунктами 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 Положения и надбавки (в том числе персональные), установленные в соответствии с настоящим Положением и ТК РФ.

Начисление премии работникам Учреждения производится за фактически отработанное время. Премия по итогам работы за месяц выплачивается по сроку выплаты оплаты труда за вторую половину отчетного месяца и включается в расчет среднемесячной заработной платы для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.

Премия по итогам работы за месяц начисляется на основании приказа директора Учреждения или уполномоченного им лица.».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Рыбинские известия» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по городскому хозяйству.

Глава городского округа
город Рыбинск

Д.С. Рудаков