ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией городского округа город Рыбинск Ярославской области, Ассоциацией «Экономический Совет Ярославской области (региональное объединение работодателей)», межотраслевым координационным Советом организаций профсоюзов городского округа город Рыбинск Ярославской области на 2026-2028 годы

Проведена уведомительная регистрация Правительством Ярославской области Министерством труда и социальной поддержки населения Ярославской области от 09.11.2026 рег. № 5/2026

Настоящее Соглашение заключено **Администрацией городского округа город Рыбинск Ярославской области**, именуемой в дальнейшем «Администрация», в лице и.о. Главы городского округа город Рыбинск Брядового Николая Алексеевича, действующего на основании Устава городского округа город Рыбинск Ярославской области, распоряжения Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 23.09.2026 № 499-к «О ежегодном оплачиваемом отпуске и исполнении полномочий Главы городского округа город Рыбинск», **Ассоциацией «Экономический Совет Ярославской области (региональное объединение работодателей)»**, именуемой в дальнейшем «Работодатели», в лице координатора стороны работодателей Конюхова Ильи Борисовича, генерального директора ПАО «ОДК-Сатурн», действующего на основании Устава Ассоциации «Экономический Совет Ярославской области (региональное объединение работодателей)», **межотраслевым координационным Советом организаций профсоюзов городского округа город Рыбинск Ярославской области**, именуемым в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя межотраслевого координационного Совета организаций профсоюзов городского округа город Рыбинск Ярославской области Соколова Александра Викторовича, действующего на основании Устава Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» и Положения «О межотраслевом координационном Совете организаций профсоюзов муниципального округа Ярославской области», в целях обеспечения принципов социального партнерства, усиления правовой защиты граждан, развития экономики, социальной сферы, сферы обслуживания и предпринимательства, на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области, о следующем:

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается целевыми средствами, предусмотренными в бюджете городского округа город Рыбинск Ярославской области, в планах хозяйственной деятельности организаций и сметах профсоюзов.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение в объеме своих полномочий, учитывают обязательства, содержащиеся в действующих Генеральном, отраслевых (межотраслевых) тарифных и Ярославском региональном (областном) трехстороннем соглашениях.

Стороны считают, что настоящее Соглашение является основой для заключения коллективных договоров в организациях, расположенных на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, в отношении которых в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации действует настоящее Соглашение.

Обязательства и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения при заключении соглашений и коллективных договоров в организациях, расположенных на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области.

Соглашение открыто для присоединения работодателей и профсоюзных организаций городского округа город Рыбинск Ярославской области в порядке, определенном Законом Ярославской области от 08.05.2003 № 21-з «О социальном партнерстве в Ярославской области».

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе город Рыбинск Ярославской области.

1. В сфере экономики, развития промышленности и предпринимательства

Администрация:

1.1 Участвует в создании благоприятных условий для развития производства, малого и среднего предпринимательства, сферы услуг и торговли в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Гражданским кодексом Российской Федерации, Уставом городского округа город Рыбинск Ярославской области, Стратегией социально-экономического развития городского округа город Рыбинск на 2018-2030 годы, муниципальными программами городского округа город Рыбинск Ярославской области.

1.2 Координирует решение вопросов энергообеспечения, функционирования и развития инженерной инфраструктуры, в том числе путем внедрения в муниципальных учреждениях и предприятиях мероприятий по энергосбережению, систем учета энергоресурсов и энергосберегающих технологий, предусмотренных программами городского округа города Рыбинск Ярославской области.

1.3 Не устанавливает размеры платы за жилищные услуги без предварительного направления уведомления о предстоящих изменениях платы за жилищные услуги, а также проведения консультаций с представителями профсоюзов и работодателей, входящих в трехстороннюю комиссию.

1.4 Осуществляет организацию и проведение на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области проверок соблюдения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и гражданами обязательных требований, установленных в отношении муниципального жилищного фонда федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации в области жилищных отношений, а также муниципальными правовыми актами.

1.5 Проводит работу с руководителями организаций по своевременному и полному перечислению налогов в бюджет городского округа город Рыбинск Ярославской области.

1.6 Готовит и размещает на официальном сайте Администрации:

- показатели социально-экономического положения городского округа город Рыбинск Ярославской области по итогам за отчетный год, согласно приложению 1;

- основные показатели социально-экономического положения городского округа город Рыбинск Ярославской области по итогам 1 полугодия и за отчетный год, согласно приложению 2.

1.7 Создает в муниципальном образовании благоприятные условия для развития инвестиционной деятельности.

1.8 Обеспечивает эффективное освоение финансовых средств, предусмотренных адресной инвестиционной программой городского округа город Рыбинск Ярославской области, государственной программой «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» по курируемым направлениям и объектам и своевременный ввод в эксплуатацию объектов, подлежащих сдаче в текущем году. Формирует предложения в проекты федеральных и областных программ.

1.9 Осуществляет полугодовой и годовой мониторинг и анализ финансирования и выполнения мероприятий муниципальных программ городского округа город Рыбинск Ярославской области.

1.10 Способствует повышению эффективности управления муниципальной собственностью в целях сохранения муниципальной казны городского округа город Рыбинск Ярославской области и повышения доходности от использования находящегося в ее составе имущества.

1.11 Осуществляет закупки товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд за счет средств местного бюджета.

1.12 Принимает меры к недопущению возникновения задолженности, а в случае возникновения – по скорейшему погашению имеющейся задолженности перед организациями города за:

- работы, выполняемые по муниципальным заказам Администрации в соответствии с заключенными договорами, в пределах утвержденного бюджета;

- поставку тепловой и электрической энергии.

1.13 Содействует развитию садоводства и огородничества.

1.14 Оказывает содействие в прохождении практики студентов высших и средних учебных заведений в муниципальных учреждениях и унитарном предприятии города.

1.15 Принимает участие, в пределах своих полномочий, в проведении работы по легализации трудовых отношений.

Работодатели:

1.16 Разрабатывают и реализуют программы расширения и технологического перевооружения производства в соответствии с утвержденными планами.

1.17 Обеспечивают своевременное перечисление налогов и других обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

1.18 Заключают коллективные договоры в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и соглашениями, вносят в них необходимые изменения и дополнения. Создают условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

1.19 Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на недопущение резкого сокращения числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, в том числе сверх установленных законодательством при наличии финансовых средств.

1.20 При заключении коллективных договоров рассматривают возможность проведения мероприятий по предотвращению массовых увольнений.

1.21 Представляют в Центр занятости населения информацию об имеющихся вакансиях, информируют службу занятости и профсоюзные комитеты предприятий о предстоящем высвобождении работников в сроки, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами.

1.22 Содействуют высвобождаемым работникам в переобучении новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

1.23 Предприятия естественных монополий не производят без согласия с Главой городского округа город Рыбинск отключение от источников энергоснабжения организаций, снабжающих продуктами питания образовательные организации и учреждения здравоохранения, а также организаций, ответственных за жизнеобеспечение граждан городского округа город Рыбинск Ярославской области.

1.24 Осуществляют в соответствии с действующим законодательством квотирование рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов и участников специальной военной операции, молодежи и других слабо защищенных категорий населения.

1.25 Рассматривают возможность привлечения средств, в том числе прибыли, на реализацию инвестиционных и инновационных проектов.

1.26 Ежегодно готовят прогноз основных показателей социально-экономического развития предприятий согласно приложению 3 и направляют его в Администрацию.

1.27 Способствуют повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, удовлетворению потребностей внутреннего рынка и росту экспортных поставок.

1.28 Проводят работу по осуществлению комплекса мер по обеспечению горячим питанием рабочих и служащих организаций.

1.29 Ежеквартально предоставляют в Администрацию социально-экономические показатели деятельности предприятий для оценки текущего состояния и прогнозирования социально-экономической ситуации в городе согласно приложению 4.

Профсоюзы:

1.30 Проводят работу по подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений, организуют контроль за их выполнением, обращаются в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

1.31 Содействуют снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины.

1.32 Проводят анализ социально-экономического положения в городе, уровня жизни населения, цен на потребительском рынке.

1.33 Используют свое право вносить на рассмотрение работодателей и Администрации предложения о переносе сроков массового высвобождения работников.

1.34 Предоставляют бесплатную консультацию и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам трудового законодательства.

1.35 Принимают участие в выполнении мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Ярославской области и городского округа город Рыбинск Ярославской области.

1.36 Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

Стороны совместно:

1.37 С целью сохранения и развития в городе экономического потенциала принимают меры по созданию условий для проведения единой экономической политики, повышению качества и эффективности использования экономических ресурсов, формированию привлекательного инвестиционного климата в городском округе город Рыбинск Ярославской области.

1.38 В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников проводят конкурсы профессионального мастерства.

1.39 Принимают меры по предотвращению критических ситуаций на рынке труда с целью не допустить превышения уровня официально регистрируемой безработицы более трех процентов от экономически активного населения.

1.40 Определяют, что критериями массового увольнения граждан в городском округе город Рыбинск Ярославской области являются:

а) расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;

б) расторжение трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников организации в количестве:

· 50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

· 200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

· 500 и более человек - в течение 90 календарных дней.

1.41 Принимают участие в разработке совместно с профессиональными образовательными организациями мероприятий по обеспечению кадрами работодателей города, особое внимание при этом уделяя качеству подготовки рабочих высокой квалификации.

1.42 Осуществляют координацию и согласование объемов профилей подготовки рабочих и специалистов профессиональными образовательными организациями в соответствии с принятым механизмом согласования.

Работодатели и Профсоюзы:

1.43 Оказывают содействие в реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

1.44 Оказывают содействие в работе по внедрению профессиональных стандартов.

1.45 Оказывают содействие в реализации проекта по независимой оценке качества подготовки кадров.

1.46 Рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений:

- о предоставлении работникам за 3 года до возникновения у них права выхода на пенсию преимущественного права на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников в дополнение к категориям работников, указанных в действующем законодательстве;

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) при возможности производственно-технологического процесса;

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3 лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

2. В области оплаты труда и обеспечения гарантий социальной защищенности населения

Администрация:

2.1 Обеспечивает работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджета городского округа город Рыбинск Ярославской области, установление размера заработной платы и сроков выплаты заработной платы в соответствии с трудовым законодательством. Ежегодно индексирует заработную плату работников, финансируемых из бюджета городского округа город Рыбинск Ярославской области, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии со статьей 134 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.2 Производит повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета городского округа город Рыбинск Ярославской области, обеспечивает поэтапное ее увеличение до уровня средней

заработной платы в Ярославской области (в соответствии с Указами Президента Российской Федерации).

2.3 Осуществляет контроль за соответствием должностного оклада и заработной платы руководителей муниципальных учреждений и муниципального унитарного предприятия трудовому договору и условиям оплаты труда, предусмотренным действующим законодательством. Устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципальных учреждений и муниципального унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений и муниципального унитарного предприятия, контролирует его соблюдение.

2.4 Проводит работу по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципального унитарного предприятия и муниципальных учреждений, учитывая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы предприятий, выполнения муниципальных программ, муниципальных заказов и заданий.

2.5 В трудовых договорах с руководителями муниципальных учреждений и предприятия предусматривает ответственность за нарушение требований по организации производства и оплате труда работников, установленных действующим законодательством, иными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями.

2.6 Ежеквартально проводит мониторинг оплаты труда работников учреждений, финансируемых из бюджета городского округа город Рыбинск Ярославской области.

2.7 Участвует в реализации приоритетных национальных проектов.

2.8 Принимает меры, направленные на реализацию права работников на пенсионное обеспечение, своевременно и в полном объеме уплачивает страховые взносы в Социальный фонд Российской Федерации.

2.9 Предусматривает при финансировании бюджетной сферы установление выплат стимулирующего характера не менее 20 процентов фонда оплаты труда.

2.10 Способствует повышению профессионального уровня работников муниципальных учреждений.

Работодатели:

2.11 Рассматривает вопросы и принимает меры по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей; временного трудоустройства, летнего отдыха детей, подростков и молодежи, включая профильное санаторное лечение.

2.12 С учетом целесообразности и по согласованию с трудовыми коллективами внедряют современные технологии безналичной выплаты заработной платы.

2.13 Обеспечивают минимальный уровень месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, не ниже минимального размера заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ярославской области.

2.14 Обеспечивают первоочередность выплаты начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сроки, определенные коллективными договорами.

2.15 Участвуют в финансировании социальных программ предприятий в соответствии с принятыми коллективными договорами и бюджетами предприятий.

2.16 Определяют в коллективных договорах виды и системы оплаты труда, иные поощрительные выплаты, соотношения в их размерах между отдельными категориями персонала.

2.17 Периодически, в течение срока действия соглашения, рассматривают вопросы повышения заработной платы.

2.18 Предоставляют профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

2.19 Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда государственными и профсоюзными органами.

2.20 Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению, без согласования с органами местного самоуправления, социально-бытовых и культурных объектов: детских учреждений, баз отдыха, спортсооружений, и т.д., переданных в собственность акционерным обществам при приватизации предприятий, за исключением объектов вновь построенных акционерными обществами за счет собственных средств.

2.21 Устанавливают трудовые и социально-бытовые льготы и компенсации различным категориям работников (руководители, специалисты, рабочие) при наличии средств у предприятия и при условии внесения в коллективный договор.

2.22 По взаимному согласованию с профкомами в организациях выделяют денежные средства на культурные, спортивные и мероприятия молодежной политики в размерах, определяемых коллективными договорами и бюджетами организаций, с учетом трехстороннего регионального соглашения.

2.23 Возрождают традиции и осуществляют на добровольной основе шефство над учреждениями социальной сферы (школы, детские дошкольные учреждения, детские дома-интернаты, больницы, учреждения культуры, спорта и социального обеспечения) при наличии финансовых средств.

2.24 Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников при наличии финансовых средств.

2.25 Взаимодействуют с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по вопросам подготовки кадров, прохождения производственной практики и оказания помощи в укреплении материально-технической базы этих учреждений. Оказывают содействие в создании и функционировании профильных ресурсных центров профессионального образования и профессиональной подготовки.

2.26 Оказывают организационную помощь представителям Социального фонда Российской Федерации в работе консультационного пункта на предприятии.

2.27 Рассматривают возможность включения в коллективные договоры раздела «Обязательное пенсионное страхование», положение об уплате взносов работодателя в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

2.28 Обеспечивают соблюдение пенсионных прав наемных работников в условиях ведения персонифицированного учета путем своевременного представления достоверных сведений о факте работы, страховом стаже и страховых взносах застрахованных лиц.

2.29 Принимают меры по предоставлению в органы Социального фонда Российской Федерации в электронной форме с электронной подписью по телекоммуникационным каналам связи:

- отчетности;
- сканированных образцов документов, необходимых для назначения пенсии, не менее чем за 9 месяцев до наступления права на страховую пенсию;
- перечня (изменения в перечень) рабочих мест, наименование профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение;
- списков работников, выходящих на страховую пенсию, в том числе досрочную, в ближайшие 12 месяцев.

2.30 Предоставляют в Социальный фонд Российской Федерации в электронном виде запросы о представлении информации об отнесении гражданина к категории лиц предпенсионного возраста либо к категории пенсионеров.

2.31 Работодатели, имеющие рабочие места с особыми условиями труда, представляют в территориальные органы, подведомственные Клиентской службе Социального фонда Российской Федерации, копии отчетов по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

Профсоюзы:

2.32 Осуществляют контроль за соблюдением пенсионного законодательства, трудового законодательства, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области и коллективными договорами и соглашениями.

2.33 Рассматривают заявления работников по вопросам трудовых отношений, оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и обращаются в соответствующие органы о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

2.34 В случае нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суд.

2.35 Осуществляют контроль за целевым использованием средств, направленных на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей, за соблюдением законодательства по государственному социальному страхованию в организациях города.

2.36 Представляют и защищают в установленном законом порядке интересы работников в вопросах занятости, обеспечения гарантий и компенсаций при увольнении.

2.37 Оказывают организационную помощь представителям Социального Фонда в работе консультационного пункта на предприятии. Добиваются включения в коллективные договоры раздела «Обязательное пенсионное страхование», содержащего положение об уплате взносов работодателя в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

2.38 Инициируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей по обязательному социальному страхованию работников в порядке, установленном федеральным законодательством.

2.39 Оказывают организационную помощь территориальным органам, подведомственным Клиентским службам Социального фонда Российской Федерации, по заключению соглашений об информационном электронном взаимодействии со страхователями.

Стороны совместно:

2.40 Принимают меры по погашению и недопущению образования задолженности по заработной плате, пособиям, пресечению фактов использования не по назначению средств, предназначенных на оплату труда.

2.41 Рекомендуют предусматривать при проведении переговоров по заключению коллективных договоров включение пунктов:

- о размере компенсации за каждый календарный день нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении, оплаты отпуска, и (или) иных выплат, причитающихся работнику, в случае таких фактов, не ниже минимально установленного законодательством уровня – одна сто пятидесятая ключевой ставки ЦБ РФ, действующей на день установленного срока выплаты.

- об обеспечении удельного веса в общей заработной плате постоянной части, включающей в себя тарифную ставку и выплаты, начисляющиеся от тарифной ставки, не менее 60%, с дальнейшей проработкой возможности его увеличения.

- о размере и порядке выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивать дополнительное вознаграждение в размере, устанавливаемом коллективными договорами и/или локальными документами предприятий.

2.42 С целью повышения роли и авторитета Человека Труда создают комплекс трудовых достижений жителей городского округа город Рыбинск Ярославской области. В организациях чествуют трудящихся, добившихся высоких показателей в труде.

2.43 Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы путем ее индексации не реже одного раза в год с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

3. В области охраны труда и экологической безопасности

Администрация:

3.1 Осуществляет в пределах полномочий, определенных законодательством Российской Федерации и Ярославской области управление охраной труда на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области. Обеспечивает развитие и совершенствование нормативной правовой базы по охране труда.

3.2 Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях, в том числе обучение по охране труда, прохождение медицинских осмотров, обеспечение средствами индивидуальной защиты, предоставление установленных законодательством компенсаций работникам бюджетной сферы, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда.

3.3 Координирует проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей.

3.4 Организует работу координационного совета по условиям и охране труда городского округа город Рыбинск Ярославской области.

3.5 Организует выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в городском округе город Рыбинск Ярославской области.

3.6 Координирует работу по проведению специальной оценки условий труда в организациях различных форм собственности, расположенных на территории городского округа город Рыбинск Ярославкой области.

3.7 В пределах полномочий органов местного самоуправления в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды установленных Федеральным законом от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»:

3.7.1 Организует мероприятия по охране окружающей среды в границах городского округа.

3.7.2 Участвует в организации деятельности по накоплению (в том числе раздельному накоплению), сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твердых коммунальных отходов.

3.7.3 Осуществляет экологическое просвещение, в том числе информирование населения о законодательстве в области охраны окружающей среды и законодательстве в области экологической безопасности.

3.8 Утверждает приоритетные направления финансирования природоохранных мероприятий.

3.9 Осуществляет сбор и анализ статистических данных, характеризующих экологическую ситуацию на территории города. Участвует в разработке и реализации в границах города областных и муниципальных проектов, программ и мероприятий по охране окружающей среды и рациональному природопользованию.

3.10 Обеспечивает развитие и совершенствование нормативной правовой базы по охране окружающей среды.

Работодатели:

3.11 Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, и с учетом финансово-экономического положения дополнительные по сравнению с законодательством гарантии компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.12 Организуют совместно с профсоюзами деятельность совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

3.13 Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по труду и охране труда представителям органов государственного надзора и контроля, государственного управления охраной труда, правовым и техническим инспекциям труда профсоюзов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюза.

3.14 Своевременно (в течение суток) информируют о тяжелых и групповых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом на производстве организации, органы, уполномоченные действующим законодательством участвовать в расследовании указанных несчастных случаев.

3.15 Направляют на обучение и проверку знания требований охраны труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, а также обеспечивают обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

3.16 Определяют в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным лицам по охране труда профсоюза и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей.

3.17 Обеспечивают организацию и проведение государственной экспертизы проектной документации объектов, строительство, реконструкцию которых предполагается осуществлять в соответствии с требованиями Градостроительного кодекса Российской Федерации.

3.18 Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда. Предусматривают их финансирование в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.19 Обеспечивают выполнение требований в области охраны окружающей среды, рационального природопользования и экологической безопасности.

3.20 Участвуют в работе координационного совета по условиям и охране труда городского округа город Рыбинск Ярославкой области.

3.21 При наличии финансовых средств участвуют в финансировании создания и функционирования локальной системы оповещения населения городского округа город Рыбинск Ярославской области при возникновении чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и криминогенного характера.

3.22 Организуют проведение контроля соблюдения установленных нормативов допустимого воздействия на окружающую среду.

3.23 Планируют и финансируют мероприятия, направленные на снижение и предотвращение негативного воздействия производственной и иной хозяйственной деятельности на окружающую среду.

3.24 Обеспечивают право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

3.25 Проводят специальную оценку условий труда, по результатам которой информируют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, о предоставляемых гарантиях и компенсациях.

3.26 По заявлениям членов профсоюза организуют проведение независимой экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

3.27 Принимают участие в расследовании тяжелых и групповых несчастных случаев, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

3.28 Участвуют в работе координационного совета по условиям и охране труда городского округа город Рыбинск Ярославской области.

3.29 Участвуют в мероприятиях по защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и криминогенного характера.

Профсоюзы:

3.30 Защищают законные права и интересы работников при рассмотрении трудовых споров в соответствии с действующим законодательством.

3.31 Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде и об охране труда.

3.32 Обеспечивают активное участие членов трудовых коллективов в массовых мероприятиях по наведению чистоты в городе, благоустройству и озеленению территорий.

3.33 Обеспечивают создание в организациях комитетов (комиссий) по охране труда.

3.34 Добиваются включения в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и профсоюза для выполнения возложенных на них функций и материальной заинтересованности.

Стороны совместно:

3.35 Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья граждан.

3.36 В целях обеспечения взаимодействия органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля, профсоюзов, работодателей по вопросам охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний ежеквартально проводят заседания координационного совета по условиям и охране труда городского округа город Рыбинск Ярославской области.

3.37 Осуществляют контроль за содержанием территории города согласно закрепленным за организациями территориям, проводят мероприятия по наведению чистоты, озеленению и благоустройству города.

3.38 Сотрудничают как равноправные партнеры и своими согласованными действиями обеспечивают на территории города надлежащий уровень промышленной безопасности и соблюдение нормативов качества окружающей среды.

3.39 Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда.

3.40 Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

3.41 Организуют работу и принимают участие в финансировании создания и функционирования систем оповещения населения городского округа город Рыбинск Ярославской области о чрезвычайных ситуациях.

3.42 Участвуют в разработке предложений по совершенствованию законодательства в области экологической безопасности.

4. В области физической культуры и спорта

Администрация:

4.1 Участвует в создании благоприятных условий для развития физической культуры и спорта, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Гражданским кодексом Российской Федерации, Уставом городского округа город Рыбинск Ярославской области, Стратегией социально – экономического развития городского округа город Рыбинск на 2018 – 2030 годы, муниципальными программами городского округа город Рыбинск Ярославской области.

4.2 Организует работу муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту по физической культуре и спорту Администрации, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области. Оказывает содействие и поддержку субъектам физической культуры и спорта, в том числе профессиональным спортивным клубам, объединениям физкультурно-спортивных клубов, фитнес-центрам.

4.3 Обеспечивает деятельность муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту по физической культуре и спорту Администрации за счет различных источников финансирования.

4.4 Организует проведение официальных спортивных мероприятий, физкультурно – массовых мероприятий городского округа город Рыбинск Ярославской области.

4.5 Принимает участие в организации и проведении межмуниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований и тренировочных мероприятий спортивных сборных команд Российской Федерации и спортивных сборных команд Ярославской области, проводимых на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области.

4.6 Обеспечивает укрепление материально – технической базы муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту по физической культуре и спорту Администрации, функционирующих в интересах граждан города.

4.7 Организует работу по приему нормативов, осуществлению оценки выполнения жителями городского округа город Рыбинск Ярославской области

государственных требований к уровню физической подготовленности населения при выполнении нормативов комплекса ГТО.

Профсоюзы:

4.8 Принимают организационное участие в работе по выполнению нормативов физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

4.9 Включают в отчетные конференции вопросы по реализации программ в области физической культуры.

Работодатели и профсоюзы:

4.10 При успешном выполнении нормативов комплекса ГТО рассматривают возможность стимулирования сотрудников.

4.11 Рассматривают возможность создания физкультурно-спортивных клубов на базе предприятий.

Стороны совместно:

4.12 Осуществляют согласованные действия по обеспечению условий для развития физической культуры и спорта (в том числе массового спорта).

4.13 Проводят работу по оказанию содействия субъектам физической культуры и спорта, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области.

4.14 Проводят согласованную политику в области развития физической культуры и спорта.

5. В области молодежной политики

Администрация:

5.1 Участвует в создании условий для развития молодежной политики на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Гражданским кодексом Российской Федерации, Уставом городского округа город Рыбинск Ярославской области и муниципальными программами городского округа город Рыбинск Ярославской области, Стратегией социально-экономического развития городского округа город Рыбинск на 2018-2030 годы.

5.2 Создает и обеспечивает условия для:

– успешной социализации, эффективной самореализации молодых людей в интересах развития города Рыбинска;

– формирования у граждан города Рыбинска патриотических ценностей, чувства гражданской ответственности, верности Отечеству;

– предоставления муниципальных услуг и выполнения работ в сфере молодежной политики в городском округе город Рыбинск Ярославской области.

5.3 Оказывает содействие деятельности молодежных и детских общественных организаций, и объединений, органов молодежного самоуправления, действующих на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области.

5.4 Организует и содействует проведению мероприятий для молодежи и с ее участием, поддерживает социально значимые инициативы молодежи, направленные

на вовлечение молодежи в активную жизнь городского округа город Рыбинск Ярославской области.

5.5 Организует работу в сфере отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи городского округа город Рыбинск Ярославской области:

– обеспечивает финансирование отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа город Рыбинск Ярославской области;

– осуществляет компенсацию части расходов на приобретение путевки в организации отдыха детей и их оздоровления работникам муниципальных учреждений, органов местного самоуправления городского округа город Рыбинск Ярославской области;

– организует отдых, оздоровление и занятость детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

– содействует деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления всех типов и форм собственности;

– осуществляет организацию трудоустройство несовершеннолетних граждан на временные рабочие места.

5.6 Предоставляет гранты в форме субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию общественно значимых проектов при условии соответствия требованиям, указанным в постановлении Администрации городского округа город Рыбинск от 18.09.2019 № 2421 «Об утверждении Положения о предоставлении грантов в форме субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям».

Работодатели:

5.7 Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных учебных заведений при наличии договоров между профессиональными учебными заведениями и организацией.

5.8 Обеспечивают молодым работникам в соответствии с заключенными трудовыми договорами рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста.

5.9 При заключении коллективных договоров рассматривают возможность компенсации работникам процентов по ипотечным кредитам, а так же по кредитам на обучение в высших учебных заведениях.

5.10 Обеспечивают прием студентов учебных заведений для прохождения производственной и преддипломной практики при наличии организационно-технической возможности и соглашения с вузом.

5.11 Проводят лекции по профориентации, основам социального партнерства, охране труда и профориентационные экскурсии с целью повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда и повышения престижа рабочих специальностей для осознанного выбора профессии.

Профсоюзы:

5.12 Реализуют концепцию молодежной политики Профсоюзов Ярославской области.

5.13 Организуют обучение председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

5.14 Организуют массовые трудовые, культурно-досуговые, спортивные мероприятия для молодежи и с ее участием.

5.15 Содействуют проведению конкурсов профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.

5.16 Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов или пунктов по работе с молодежью.

5.17 Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения работников, защищают права и интересы молодежи.

5.18 Включают в отчетные конференции вопросы по реализации программ в области молодежной политики.

Стороны совместно:

5.19 Осуществляют согласованные действия по обеспечению условий для развития молодежной политики.

5.20 Проводят работу по оказанию содействия субъектам молодежной политики, осуществляющим свою деятельность на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области.

5.21 Проводят согласованную работу в области молодежной политики на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области.

5.22 Организуют отдых и оздоровление детей в загородных организациях отдыха детей и их оздоровления, на базе санаториев, домов отдыха, оздоровительных учреждений.

5.23 Создают условия для эффективной деятельности и самовыражения молодежи.

5.24 Организуют, проводят и содействуют проведению социально значимых молодежных мероприятий.

6. В области взаимодействия и социального партнерства

Администрация:

6.1 В установленном порядке направляет проекты нормативных правовых актов органов местного самоуправления в сфере труда, включая вопросы социально-экономических интересов работников, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и учитывает мотивированные заключения Сторон на проекты актов, о результатах информирует Стороны.

6.2 В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально – экономическое положение работников, работодателей без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

6.3 Обеспечивает возможность участия представителей:

- профсоюзов, работодателей в работе городских постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-

трудовых интересов и конституционных гарантий работников, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий и другие проблемы, связанные с реализацией социально - экономических интересов населения;

- отраслевых профсоюзов при разработке и реализации мероприятий, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников соответствующих отраслей.

6.4 Для работы профсоюзной организации по мере необходимости выделяет помещение, оборудованное телефоном на безвозмездной основе.

6.5 Не менее одного раза в год проводит встречи Главы городского округа город Рыбинск Ярославской области с представителями профсоюзов. Оказывает поддержку профсоюзам и работодателям в повышении их роли в обществе.

Работодатели:

6.6 Создают условия для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации, принимают решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных законодательством (ст. 371 ТК РФ).

6.7 При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

6.8 Делегируют полномочия по подписанию 3-х стороннего «Соглашения» уполномоченному представителю - члену Правления объединения работодателей «Экономический Совет Ярославской области» в качестве координатора со стороны работодателей.

6.9 Обеспечивают права профсоюзов, касающиеся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.

6.10 Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Профсоюзы:

6.11 Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении и коллективных договорах.

6.12 Защищают членов профсоюза, а также работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профсоюз на представление их интересов на условиях, установленных профсоюзной организацией, во взаимоотношениях с Администрацией и Работодателями и перечисляющих на счет профсоюзной организации денежные средства в размере 1% от заработной платы ежемесячно, при трудовых спорах, в том числе связанных с реорганизацией, временной остановкой деятельности и ликвидации организаций, сокращением рабочих мест, своевременностью оплаты труда.

Стороны совместно:

6.13 Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития города.

6.14 Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров, способствуют вовлечению более широкого круга работодателей и трудовых коллективов в переговорные процессы.

6.15 Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес после консультаций на уровне территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между органами местного самоуправления городского округа город Рыбинск Ярославской области, объединением работодателей и межотраслевым координационным Советом организаций профсоюзов городского округа город Рыбинск Ярославской области.

6.16 Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в данное Соглашение, а также по другим социально-экономическим вопросам.

6.17 Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

7. В области обеспечения правопорядка

Администрация:

7.1 Организует выполнение мероприятий муниципальной программы по обеспечению общественного порядка и противодействию терроризму на территории городского округа город Рыбинск Ярославской области.

7.2 Оказывает поддержку гражданам и их объединениям, участвующим в охране общественного порядка, создает условия для деятельности народных дружин.

Работодатели:

7.3 Осуществляют на добровольной основе материальную и финансовую помощь общественным организациям правоохранительной направленности (ДНД).

7.4 Способствуют привлечению к участию в обеспечении общественного порядка персонал организаций.

Профсоюзы:

7.5 Организуют создание в трудовых коллективах советов по профилактике правонарушений.

8. Срок действия Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением и ответственность сторон

8.1 Действие настоящего соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 и действует по 31.12.2028.

8.2 Стороны имеют право продлить действие Соглашения в соответствии с законодательством.

8.3 В период действия Соглашения дополнения и изменения в него вносятся по взаимному соглашению Сторон территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между органами местного самоуправления городского округа город Рыбинск Ярославской области,

объединением работодателей и межотраслевым координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Рыбинск Ярославской области в соответствии с действующим законодательством.

8.4 Стороны рекомендуют провести работу по корректировке коллективных договоров в организациях с целью приведения их в соответствие с положениями настоящего Соглашения.

8.5 Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений между органами местного самоуправления городского округа город Рыбинск Ярославской области, объединением работодателей и межотраслевым координационным Советом организаций профсоюзов городского округа город Рыбинск Ярославской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями, организационными принципами деятельности и действующим законодательством.

8.6 В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств настоящего Соглашения виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

8.7 Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год (до 1 марта года, следующего за отчетным) территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений между органами местного самоуправления городского округа город Рыбинск Ярославской области, объединением работодателей и межотраслевым координационным Советом организаций профсоюзов городского округа город Рыбинск Ярославской области с публикацией в средствах массовой информации.

8.8 Стороны обеспечивают публикацию Соглашения в средствах массовой информации в течение двух недель со дня его подписания.

ПОДПИСИ СТОРОН:

От Администрации	*От Работодателей*	*От Профсоюзов*
И.о. Главы городского округа город Рыбинск	**Генеральный директор ПАО «ОДК-Сатурн»**	**Председатель межотраслевого координационного Совета организаций профсоюзов городского округа город Рыбинск Ярославской области**
Н.А. Брядовой	**И.Б. Конюхов**	**А.В. Соколов**
__ _____ 2026г.	**__ _____ 2026г.**	**__ _____ 2026г.**
м.п.	**м.п.**	**м.п.**

Приложение 1
к трехстороннему Соглашению между
Администрацией городского округа
город Рыбинск Ярославской области,
Ассоциацией «Экономический Совет
Ярославской области (региональное объединение
работодателей)»,
межотраслевым координационным Советом
организаций профсоюзов городского округа
город Рыбинск Ярославской области
на 2026-2028 годы

**Показатели социально-экономического положения
городского округа город Рыбинск Ярославской области**

за _____ год

№	Наименование показателя	Значение за ____ год	Темп роста к уровню предыдущего года, %
1.	Доля детей в возрасте 1 - 6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу в дошкольных образовательных учреждениях города в общей численности детей 1 - 6 лет, %		
2.	Численность детей 1 - 6 лет, получающих дошкольную общеобразовательную услугу, чел.		
3.	Доля обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях, %		
4.	Доля выпускников, успешно сдавших единый государственный экзамен, от числа выпускников общеобразовательных учреждений, участвовавших в едином государственном экзамене, %.		
5.	Численность детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, чел.		
6.	Доля детей и молодежи в возрасте от 7 лет до 17 лет включительно, охваченных организованным отдыхом, %		
7.	Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом в возрасте от 3-х до 79 лет, %.		
8.	Доля населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, организованных органами местного самоуправления городского округа, %.		

№	Наименование показателя	Значение за ____ год	Темп роста к уровню предыдущего года, %
9.	Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, %		
10.	Количество земельных участков, предоставленных для строительства, ед.		
10.1.	в т. ч. для жилищного строительства, ед.		
11.	Площадь земельных участков, предоставленных для строительства, га		
11.1.	в т. ч. для жилищного строительства, га		
12.	Общая площадь жилищного фонда Рыбинска, тыс. кв. м		
13.	Семьи, улучшившие жилищные условия при бюджетной поддержке: - семей, - человек		
14.	Доходы бюджета городского округа город Рыбинск Ярославской области, млн руб.		
14.1.	в т. ч. собственные доходы, млн руб.		
15.	Оборот розничной торговли коммерческих организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, млн руб.		
16.	Оборот общественного питания коммерческих организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, млн руб.		
17.	Количество преступлений, совершенных на территории Рыбинска, ед.		
18.	Численность постоянного населения Рыбинска (на конец года), тыс. чел.		

Приложение 2
к трехстороннему Соглашению между
Администрацией городского округа
город Рыбинск Ярославской области,
Ассоциацией «Экономический Совет
Ярославской области (региональное объединение
работодателей)»,
межотраслевым координационным Советом
организаций профсоюзов городского округа
город Рыбинск Ярославской области
на 2026-2028 годы

Основные показатели социально-экономического положения городского округа город Рыбинск Ярославской области

№ п/п	Показатель	За _____ (период)	Темп роста к уровню соответствующего периода предыдущего года, %
1.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполнено работ, услуг собственными силами на крупных и средних предприятиях, млн руб.		
1.1.	в т. ч. в промышленности, млн руб.		
2.	Среднесписочная численность работающих на крупных и средних предприятиях, чел.		
2.1.	в т. ч. в промышленности, чел.		
3.	Среднемесячная заработная плата на крупных и средних предприятиях, руб.		
3.1.	в т. ч. в промышленности, руб.		
4.	Задолженность по заработной плате на предприятиях и в организациях, тыс. руб.		
5.	Величина прожиточного минимума на душу населения в Ярославской области, руб./чел./мес.		
6.	Численность официально зарегистрированных безработных, чел.		
7.	Уровень безработицы, %		
8.	Инвестиции в основной капитал предприятий и организаций, млн руб.		
9.	Ввод в действие жилых домов, кв. м		

Приложение 3
к трехстороннему Соглашению между
Администрацией городского округа
город Рыбинск Ярославской области,
Ассоциацией «Экономический Совет
Ярославской области (региональное объединение
работодателей)»,
межотраслевым координационным Советом
организаций профсоюзов городского округа
город Рыбинск Ярославской области
на 2026-2028 годы

Прогноз основных показателей социально-экономического развития предприятия _____

	Показатели	Прошлый год _____ (факт)	Текущий год _____ (ожид.)	Прогнозный период _____
1.	Объем отгруженной продукции, тыс. руб.			
	Темп роста к предыдущему году, в %			
2.	Среднесписочная численность, чел.			
3.	Фонд оплаты труда, тыс. руб.			
4.	Средняя заработная плата, руб.			
5.	Прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. руб.			
6.	Важнейшие виды продукции (в натуральных показателях): _____			
7.	Новые виды продукции (в натуральных показателях): _____			
8.	Инвестиции в основной капитал, тыс. руб.			
9.	Мероприятия, планируемые предприятиями на прогнозируемый период (реконструкция, ввод новых мощностей и др.)			
10.	Оценка ситуации в отчетном периоде и прогноз на будущий период			
11.	Наиболее острые проблемы предприятия			
12.	Предложения по совместным мероприятиям предприятия и Администрации			

Контактное лицо (ФИО, тел. e-mail)

Руководитель предприятия_____ (ФИО)

Приложение 4
к трехстороннему Соглашению между
Администрацией городского округа
город Рыбинск Ярославской области,
Ассоциацией «Экономический Совет
Ярославской области (региональное объединение
работодателей)»,
межотраслевым координационным Советом
организаций профсоюзов городского округа
город Рыбинск Ярославской области
на 2026-2028 годы

Социально-экономические показатели деятельности предприятия _____

	Показатели	За ____ отчетный месяц	За соотв. месяц прошлого года	За ____ (период с начала года)	За аналогичный период предыдущего года	Темп роста, %
1.	Производство продукции, млн руб.					
2.	Реализация продукции, млн руб.					
3.	Рентабельность реализованной продукции, %	X	X			
4.	Среднесписочная численность работающих, чел.					
5.	Режим работы					
6.	Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.					
7.	Средняя заработная плата, руб.					
8.	Размер активов, млн руб.	X	X			

Контактное лицо (ФИО, тел. e-mail)

Руководитель предприятия_____ (ФИО)